

LA COMALA

Sociedad Cooperativa Madrileña

“Queremos transFORMAR el mundo con la razón y el corazón”



ORIGEN:



MOTIVACIONES, REFLEXIONES:

- ▶ ACTIVISMO
- ▶ PRECARIEDAD LABORAL - ESTRUCTURAL
- ▶ DISCRIMINACIÓN POR EDAD, MIGRANTE, MUJER
- ▶ MUJERES EMPODERADAS
- ▶ DIVERSAS CAPACIDADES
- ▶ AFECTO
- ▶ FORMACIÓN COOPERATIVISMO, ECONOMIA SOCIAL

PRINCIPIOS:

Perspectiva Derechos humanos, feminista y ecológica.

PRIMERO LAS PERSONAS:

1. Respeto a los derechos humanos, laborales sociales, ambientales.
2. Igualdad de oportunidades.
3. Superar las discriminaciones múltiples estructurales y culturales.
4. Empoderamiento personal y colectivo.
5. Los cuidados en el centro de la vida

ÉTICA Y TRANSFORMACIÓN SOCIAL:

1. Confianza mutua. Comunicación
2. Transparencia.
3. Coherencia.
4. Corresponsabilidad
5. Tramitación de conflictos.
6. Ética profesional

SOSTENIBILIDAD:

1. Social, económica, ambiental
2. Criterios de convivencia, ejercicio de ciudadanía, diversidad y los cuidados familiares.
3. Fundamental el trabajo en Red en sinergia con la economía social y la defensa de los derechos humano, de las mujeres.

OBJETO SOCIAL AMPLIO

- ▶ **Servicio de atención y cuidados en el hogar y limpieza.**
- ▶ **Programas de desarrollo comunitario: participación social y diversidad cultural, ocio y tiempo libre.**
- ▶ Servicios relacionados con la atención, formación y protección de las familias. Fomentando el desarrollo integral de la mujer.
- ▶ Consultoría, asesoría técnica y cooperación con otros agentes, en el ámbito de la cooperación nacional e internacional para la transformación social.
- ▶ Elaboración y provisión de comidas para eventos y otros servicios de comida.

BARRERAS:

BARRERAS PERSONALES

- ▶ Huellas socialización vs. Sueños de Re-Evolucionar.
- ▶ Economía. Precariedad. “Rebusque”
- ▶ Cargas personales, familiares.
- ▶ ComunicARTE
- ▶ Toma de decisiones
- ▶ Tramitación de conflictos.

BARRERAS EXTERNAS

- ▶ Modelo de desarrollo
- ▶ Sociedad individualista.
- ▶ El sistema hace que la burocracia sea larga. Constancia - Asesoría que acompaña.
- ▶ Requisitos legales excesivos. Capital del que dispones.
- ▶ Prácticas de origen a resignificar. Seguridad Humana.

APRENDIZAJES:

- **CONSTRUIR EN COLECTIVO:**
 - Apoyo mutuo
 - Debilidad tejido social
 - ComunicARTE. Claridad en los acuerdos.
 - Tramitación de conflictos, construcción de consenso.
 - Cooperativismo

“Nadie dijo que era fácil”

EN DÓNDE ESTAMOS:

- ▶ Cartera de clientes estables, sensibles a la economía social.
- ▶ Inicio actividad económica:
 - ▶ Servicios de cuidados en el hogar y limpieza.
 - ▶ Servicios de formación y consultorías.
 - ▶ Dos mujeres dadas de alta a un 40% de un salario mínimo.
 - ▶ Ahora: 2 contratos 30 horas, 18 horas. Salario Justo.
- ▶ Incorporación de nuevas socias, en proceso.

HACIA DONDE VAMOS:

1. Potenciar 2 líneas de trabajo.
2. Ampliación de socias.
3. Ampliación de cartera clientes.
4. Consolidar, ampliación de mujeres socias trabajadoras.
5. Ver nuevas oportunidades.

MUCHAS GRACIAS POR
VUESTRA ATENCIÓN!!

laomalascm@gmail.com
Tel 653 444 563

La Cooperación Es la partera de la VIDA digna

“Es justicia
y no caridad
lo que necesita
el mundo.”

Mary Wollstonecraft
Filósofa y escritora

