

Utilidad Pública Sello de Calidad EFQM +200



MEMORIA 2014



www.admolinos.org

1. Presentación	2
. Misión, Visión y Valores	2
3. Áreas de Intervención	3
4. Actuaciones 2014	4
Acogida e integración social	4
Empleo	4
Autoempleo y emprendimiento	7
Formación	8
Sensibilización y Difusión	9
5. Participación 2014	10
6. Satisfacción 2014	13
7. Colaboraciones	14
8. Datos económicos	16
9. Datos de contacto	16

1. PRESENTACIÓN

AD LOS MOLINOS es una Asociación inscrita en el Registro Nacional de Asociaciones con el número 169728 Y declarada de Utilidad Pública desde el 2007. En 2013 es Certificada +200 en EFQM.

Constituida en 2002, para la gestión de proyectos de la Iniciativa EQUAL del Fondo Social Europeo, uno de cuyos principios era promover asociaciones estratégicas. Agrupaciones de Desarrollo (AD), de agentes clave para cooperar en el desarrollo de soluciones integradas para los problemas relacionados con la desigualdad o la discriminación en relación al EMPLEO. Trabajamos con proyectos que buscan la innovación e identificación de buenas prácticas en la promoción de la integración social, el empleo, el emprendimiento y el trabajo en red.

Nuestros beneficiarios/as son personas vulnerables, con dificultades de inserción social y laboral. De ámbito nacional, nuestra zona de intervención prioritaria es la Comunidad de Madrid, municipio de Madrid y municipios de la Sierra Oeste: Galapagar, Collado Villalba, Colmenarejo, etc.

La entidad está integrada actualmente por 3 entidades.







www.asociacionalternativas.org

2. MISIÓN, VISIÓN y VALORES

AD LOS MOLINOS es una agrupación de entidades que trabaja en red para promover la inserción sociolaboral de personas vulnerables, a través del acompañamiento personalizado de un equipo de profesionales en las áreas de integración social, formación, empleo y emprendimiento.

AD LOS MOLINOS guiere ser un referente en el trabajo en red para la inserción social y laboral, con una estrategia de trabajo donde las entidades socias y el personal implicado puedan cooperar y trabajar para conseguir objetivos comunes, apostando por la inserción en el ámbito de la economía social y solidaria y promoviendo la colaboración con organizaciones sociales, administraciones públicas y con empresas privadas en el ámbito de la RSC. Del intercambio y la colaboración se generará una transferencia de conocimientos y buenas prácticas a través de acciones de formación y consultoría.

Los principios y valores que orientan nuestra intervención:

Colaboración y trabajo en red .-Igualdad de oportunidades .-Diversidad Cultural .- Compromiso.-

3. ÁREAS DE INTERVENCIÓN

ACOGIDA E INTEGRACIÓN SOCIAL. Para promover la integración social, se ofrece apoyo y orientación para el acceso a los recursos y bienes sociales y el ejercicio de derechos y deberes.

INSERCIÓN SOCIO-LABORAL y EMPLEO. Para promover el acceso al Empleo, desde los principios de Igualdad de Oportunidades y Responsabilidad Social. La inserción laboral es un camino hacia la plena integración social. Desarrollamos Itinerarios Individualizados de Inserción, activando nuestros propios recursos o derivando a recursos externos. Desde el servicio INTERMEDIA ofrecemos una acogida y valoración; Itinerarios personalizados de inserción; Desarrollo de habilidades y competencias; Formación Profesional Ocupacional; Prospección ofertas de empleo; Gestión de ofertas de empleo y acompañamiento en todo el proceso de inserción.

AUTOEMPLEO y EMPRENDIMIENTO. Para facilitar la creación de Iniciativas Emprendedoras y el acceso a financiación diferenciada, el un marco de promoción de la Economía Social y el desarrollo de Iniciativas Sostenibles. Desde el servicio LANZADERA DE EMPRESAS se ofrece: Asesoramiento personalizado, Acompañamiento en la elaboración del Plan de Negocio, Acceso a formación empresarial, Apoyo para obtención de financiación y Gerencia asistida.

FORMACIÓN. Para el diseño, desarrollo y validación de cursos de <u>Formación Ocupacional</u>, en sectores con demanda laboral. Y la transferencia de experiencias y buenas prácticas a través de cursos de <u>Formación Técnica</u>.

SENSIBILIZACIÓN Y TRABAJO EN RED. Promoción de Redes Asociativas, para intercambio de Buenas Prácticas, de herramientas de gestión de proyectos y de participación del Voluntariado. AD Los Molinos pertenece a AERESS, Asociación Española de Recuperadores de Economía Social y Solidaria, a EAPN Madrid, Red de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social, a INCORPORA MADRID, red de apoyo a la integración social, RED ACTIVA VILLALBA y RED Social Galapagar. En todos los programas y actividades colaboran voluntarios/as, para facilitar espacios de participación a los/as ciudadanos/as interesados/as en la superación de las desigualdades existentes en nuestra sociedad.

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES. Para el desarrollo transversal de los principios de la Igualdad de Oportunidades. En la AD Los Molinos incorporamos la perspectiva de género en todas nuestras acciones, a través de medidas como la conciliación laboral, medidas de lucha contra la segregación, acciones positivas y de sensibilización ciudadana.

ACCESO A NUEVAS TECNOLOGÍAS. Para desarrollo transversal del uso de las TIC, como instrumento de apoyo de las personas en proceso de inserción y herramienta esencial en su capacitación en habilidades para la inserción social, el empleo y el autoempleo.

4. ACTUACIONES 2014

ACOGIDA E INTEGRACIÓN SOCIAL

PROGRAMA ACOGIDA, CONVIVENCIA Y PARTICIPACIÓN PARA MUJERES INMIGRANTES

- Acercar a las mujeres inmigrantes al contexto del lugar de acogida, así como a aquellos recursos que ofrezcan atención, asesoramiento y respuesta a sus demandas informativas.
- Fortalecer el protagonismo social de las mujeres con el fin de promover su participación y a su vez llegar a una convivencia real.
- Potenciar el aprendizaje de competencias básicas para lograr su integración social plena.









INSERCIÓN SOCIO-LABORAL y EMPLEO

PROGRAMA ITINERARIOS INTEGRADOS DE INSERCIÓN PARA INMIGRANTES

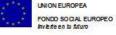
- Promover la inserción sociolaboral de personas inmigrantes, a través del desarrollo de itinerarios personalizados de inserción.
- Capacitar en habilidades y conocimientos básicos para la búsqueda y en mantenimiento del empleo y el acceso a nuevas tecnologías.
- Favorecer el acceso a formación ocupacional que facilite su acceso al Mercado de Trabajo.
- Facilitar la Inserción laboral.
- Sensibilizar y establecer una colaboración constante con los recursos del entorno, para fomentar el trabajo en red.











INSERCIÓN SOCIO-LABORAL y EMPLEO

PROGRAMA ENLACES-INCORPORA: Acuerdos Socio-empresariales para activar el empleo

El programa INCORPORA trata de integrar laboralmente a colectivos en situación o riesgo de exclusión social y ofrecer a las empresas un recurso eficiente para la implementación de sus programas de RSC, a través de la colaboración de entidades sociales como AD LOS MOLINOS.

Anualmente concede los Premios INCORPORA, a las mejores actuaciones en el ámbito de la contratación de personas en riesgo de exclusión social. Y realiza Talleres de Sensibilización para empresas, como el Taller "Ser más responsable es rentable. Multiplicando beneficios para la empresa y el territorio", en Julio de 2014.









INSERCIÓN SOCIO-LABORAL y EMPLEO

PROYECTO
NODUS:
INTERMEDIA EMPLEO

NODUS: INTERMEDIA-EMPLEO, enmarcado en el Programa NODUS que gestiona AERESS y ejecuta AD Los Molinos. Desde el año 2004, la AD Los Molinos es miembro de AERESS. Red Española de recuperadores de Economía Social y Solidaria.

El Proyecto pone en marcha diferentes ACCIONES para acompañar a las personas en situación y/o riesgo de exclusión en su proceso de acceso al empleo. Y se ha ido enriqueciendo año a año con nuevos dispositivos complementarios para mejorar la atención y el acceso al empleo de las personas en situación y/o riesgo de exclusión, como la promoción del autoempleo, la aplicación de herramientas innovadoras, la mejora continua, el trabajo en red y el voluntariado social.









INSERCIÓN SOCIO-LABORAL y EMPLEO

PROYECTO ITINERA Itinerarios Integrados para la Inserción Sociolaboral

El proyecto ITINERA tiene como objetivo prioritario la mejora de la empleabilidad y promueve la inserción social y laboral de personas en situación o riesgo de exclusión social de la Comunidad de Madrid, para lo cual desarrolla acciones como diagnostico de necesidades, información y orientación, desarrollo de habilidades personales y sociales, formación ocupacional y NTIC, estrategias de búsqueda activa de empleo, prospección empresarial y acompañamiento laboral. Se desarrolla en Madrid y la sierra oeste: Galapagar, Colmenarejo, El Escorial, San Lorenzo de El Escorial, Valdemorillo, etc. en colaboración con los Servicios Sociales Municipales.









INSERCIÓN SOCIO-LABORAL y EMPLEO

PROYECTO EMPLEABILIDAD EN FAMILIA

Intervención sociolaboral para mejorar la empleabilidad de los integrantes de familias en exclusión social. Colaboración entre las entidades: AD LOS MOLINOS y REDES COOPERATIVA.

Dirigido a Personas/familias en situación de exclusión social, de Madrid y los municipios de la sierra oeste de Madrid, con todos o casi todos sus miembros en situación de desempleo, que perciben rentas de inserción social (RMI) y ayudas para su sostenibilidad (beneficiarios de CaixaProinfancia).

En el proyecto se aplicarán herramientas de Diagnóstico novedosas, que combinan la detección de problemáticas sociales y de empleabilidad.







AUTOEMPLEO y EMPRENDIMIENTO

PROGRAMA LANZADERA. Apoyo iniciativas Autoempleo de personas inmigrantes

LANZADERA pretende promover, apoyar y tutelar iniciativas emprendedoras que favorezcan la incorporación de personas inmigrantes al mercado de trabajo. En Madrid, Collado Villalba, El Escorial, Galapagar. Con un doble objetivo:

- promoción del autoempleo, a través del diseño de itinerarios individualizados para emprendedores/as inmigrantes, que les brinden el apoyo, asesoramiento y seguimiento de las iniciativas;
- identificación de modelos eficaces en el acceso a la financiación de iniciativas emprendedoras promovidas por personas inmigrantes.

En Lanzadera se promueve el trabajo en RED con administraciones locales, entidades sociales y financieras.









AUTOEMPLEO y EMPRENDIMIENTO

VIVES PROYECTO

En 2014 AD LOS MOLINOS participa en la 2ª edición de VIVES Proyecto, "fortalecimiento para el emprendimiento inclusivo" de entidades no lucrativas a través de la capacitación y la asistencia técnica para facilitar oportunidades de empleo y emprendimiento a personas en riesgo de exclusión social. Se realiza formación del personal técnico de la entidad, con sesiones presenciales y on line, por un total de 105 horas. Y se elabora un Plan de mejora, para: 1.- Reforzar el servicio de emprendimiento, con más personal formado.

 2.- Aumentar el impacto del servicio: atención de más personas y desarrollo de más acciones de emprendimiento
 3.- Reforzar la metodología del servicio de emprendimiento, con revisión y mejora de herramientas de asesoramiento para emprender.









AUTOEMPLEO y EMPRENDIMIENTO

ACCESO A MICROCRÉDITOS Y LÍNEAS DE FINANCIACIÓN

La Agrupación de Desarrollo Los Molinos promueve el acceso a líneas de financiación para iniciativas emprendedoras, para lo cual establece relaciones de colaboración con entidades financieras que trabajan en la concesión de microcréditos o acceso a otras líneas de financiación.

Se trata de favorecer la financiación y promoción del autoempleo, a través de la concesión de préstamos de pequeña cuantía, que con el objetivo de cubrir necesidades sociales y siguiendo criterios de sostenibilidad económica, se dirigen a financiar proyectos promovidos por personas excluidas de los circuitos financieros tradicionales y proyectos de Iniciativas de Economía Social.





ASESORAMIENTO PARA EL AUTOEMPLEO ON LINE

www.factoriaempresas.org

FORMACIÓN

FORMACIÓN PROFESIONAL OCUPACIONAL

Principios fundamentales que orientan el diseño y desarrollo de la formación profesional:

- Perspectiva integral de la formación.
- Personalización del proceso de aprendizaje.
- Módulos transversales: Perspectiva de Género, Medio Ambiente y Nuevas Tecnologías.
- Vinculación de la teoría y la práctica.
- Aprovechamiento de los recursos comunitarios.

Para que muchas de las personas desempleadas puedan acceder al empleo debe producirse una recolocación, mediante formación en sectores que generen empleo. En el ámbito Ocupacional, los sectores que ofrecen más posibilidades de recolocación en estos momentos de crisis son la hostelería, el comercio y la atención a la dependencia. En el año 2014, se han realizado 11 Cursos de Formación ocupacional relacionados con estos sectores:

- 3 Atención Sociosanitaria Dependientes. 590 h
- 2 de Manipulación de alimentos. 20h (carnet)
- 2 de Atención al Cliente. 24 h.
- 1 de Camarero/a de Pisos. 100 h
- 1 de Ayudante de Cocina. 100 h
- 1 de Conducción de Carretillas. 20 h
- 1 de Confección y Reciclaje Textil. 100 h

PLATAFORMA DE FORMACIÓN ON LINE

www.formacionadmolinos.org





SENSIBILIZACIÓN Y DIFUSIÓN

AGENDA PERSONAL DE BÚSQUEDA DE EMPLEO



Planificación y organización de la búsqueda de empleo, con calendarios, información básica, notas de citas, etc.

SENSIBILIZACIÓN Y DIFUSIÓN

Información sobre entidades de carácter público como organizaciones sociales, que ofrecen, de manera gratuita, servicios recursos relacionados con la inserción sociolaboral, como formación ocupacional, formación para el aprendizaje de idiomas. formación nuevas en tecnologías. asesoramiento

GUÍA DE RECURSOS DE FORMACIÓN Y EMPLEO



SENSIBILIZACIÓN Y DIFUSIÓN

legal, intermediación laboral.

GUÍA PARA EMPRENDER



Herramienta para avanzar en el Plan de negocio, analizar la idea de negocio y el Plan de Empresa y un formulario para elaboración del Plan de Empresa y Simulador económico-financiero.

SENSIBILIZACIÓN Y DIFUSIÓN



JORNADAS ESTRATEGIAS DE EMPLEO

El 16 de Octubre de 2014, se celebran las Jornadas. organizadas en colaboración con la DG de Migraciones del Ministerio de Empleo y Seguridad Social y el Fondo Social Europeo y que tuvieron lugar en el EspacioCaixa Madrid. cedido por Fundación Obra Social Caixa".

Estas Jornadas quieren destacar aspectos que facilitan la inserción sociolaboral de personas inmigrantes, como son la formación ocupacional y su incidencia en el empleo y el acceso a financiación como herramienta fundamental para emprender su propio negocio. Y tienen 2 sesiones, una de EMPLEO y otra de AUTOEMPLEO. Y como Objetivos:

- Explorar herramientas de apoyo a la inserción, en el ámbito de la formación, el empleo y el autoempleo.
- Conocer diferentes experiencias de personas que han realizado un itinerario de inserción sociolaboral.









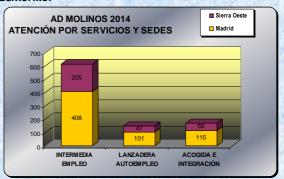


5. PARTICIPACION 2014

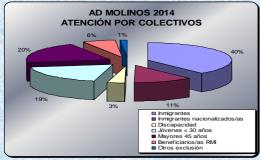
Se ha atendido un total de 931 personas en el año 2014, en servicios de INTERMEDIA-EMPLEO, LANZADERA-AUTOEMPLEO y ACOGIDA- INTEGRACIÓN SOCIAL, en Madrid y municipios de la sierra oeste, de las que el 69% son mujeres.



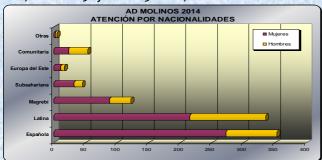
El 60% de la atención se hace en Madrid y el 40% en la Sierra Oeste, en municipios como Collado Villalba, Galapagar, El Escorial, Colmenarejo, San Lorenzo de El Escorial o Valdemorillo.



Atendemos diferentes situaciones que inciden en las dificultades de inserción, entre las que destaca el 40% de personas inmigrantes, 20% mayores de 45-50 años, 19% jóvenes menores 30 años, 6% personas beneficiarias de Rentas Mínimas de Inserción y 3% personas con discapacidad.

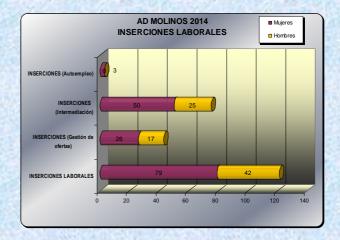


Predominan las personas entre 25 y 45 años, el 57% de las atenciones. En 2014 aumenta la atención de personas > de 45 años, hasta un 25% y de < de 30 años, hasta un 18%.



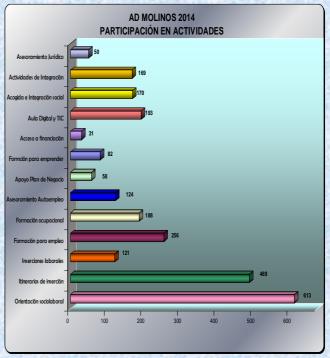
La atención en nuestros servicios es mayoritaria para personas de origen extranjero (62%). Por nacionalidades destacar personas españolas (de origen o nacionalizadas), un 38%, seguido de las personas de origen latino, un 36% (de países como Ecuador, Colombia, Perú y Bolivia) y personas de origen magrebí, un 13%. El resto de nacionalidades de países africanos (5%), de la Europa comunitaria (6%) y de Europa del Este (2%).

De las personas que han desarrollado un ITINERARIO DE INSERCIÓN LABORAL, el 24% han alcanzado la inserción laboral, bien a través de ofertas gestionadas en el programa de RSE, bien a través de otros apoyos ofrecidos desde el servicio INTERMEDIA-EMPLEO, bien a través de la creación de su propia empresa con el apoyo del servicio LANZADERA.



La formación en 2014 se realiza en 5 ámbitos: formación en habilidades sociales, formación de Búsqueda Activa Empleo (BAE), formación y alfabetización digital, formación ocupacional (sectores de comercio, cocina, hostelería, hotelería, almacén, textil y dependencia) y formación para emprender (talleres de motivación y gestión empresarial).





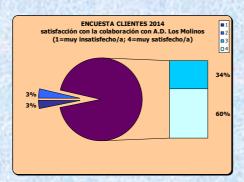
Cuadro de ACTIVIDADES 2014, en los diferentes servicios de INTERMEDIA-EMPLEO, LANZADERA-AUTOEMPLEO y ACOGIDA-INTEGRACIÓN SOCIAL.

6. SATISFACCIÓN 2014

Para aplicar un procedimiento de mejora continua, la entidad aplica de forma anual una Encuesta de Satisfacción, en la que se solicita la opinión de organizaciones colaboradoras y de usuarios/as de nuestros servicios.

Se ha consultado a entidades colaboradoras a través de Convenios en 2014, financiación de programas y proyectos, redes de trabajo ó derivación de usuarios/as para atención. Las entidades muestran una amplia satisfacción con AD LOS MOLINOS, ya que un 94% se muestran satisfechos/as y muy satisfechos/as con la colaboración. Destacan como puntos fuertes la capacitación profesional y el acompañamiento social, la atención de diversos perfiles. También que la entidad dispone de Planes de mejora continua y que plantea su intervención según análisis de la realidad socioeconómica.

Y como mejoras se apunta la necesidad de adecuar más la formación y las ofertas de empleo a los perfiles de las personas derivadas.



Y se ha consultado a usuarios/as de los servicios y programas de la entidad, que han participado mayoritariamente en acciones de Empleo (82%): información y orientación, capacitación, formación ocupacional, acceso a ofertas y entrega CV a empresas, seguido de Acogida y Participación (13%) y Autoempleo (5%). La satisfacción general con la atención recibida en la entidad es alta para un 81% de los/as usuarios/as atendidos, que se muestra satisfecho/a ó muy satisfecho/a.

Como resultado de la participación las personas destacan que ha meiorado SII capacidad para relaciones las sociales. SU formación profesional



han aumentado las posibilidades de encontrar empleo y de crear su empresa. Los resultados muestran que la satisfacción no depende únicamente de alcanzar el objetivo de encontrar un empleo ó emprender y crear una empresa. Así, el grado de percepción de mejora de la empleabilidad (posibilidades de encontrar empleo) y de mejora de las habilidades emprendedoras es elevado, lo cual nos reafirma en el trabajo realizado.

7. COLABORACIONES

Apoyo Financiero y Asistencia Técnica















Convenios de Colaboración:





























Empresas (convenios, prácticas o apoyo a la inserción):























































8. DATOS ECONOMICOS



9. DATOS DE CONTACTO



Sede
AD LOS MOLINOS
C/ Eguílaz 6, bajo-izq
28010 Madrid
Tfno. 91 591 23 36
Fax. 91 446 87 72
administracion@admolinos.org

WEB www.admolinos.org

Autoempleo: www.factoriaempresas.org Formación: www.formacionadmolinos.org



Redes Sociales

www.facebook.com/ADMOLINOS