

MODELO COOPERATIVO Y PERSONAS EN SITUACION DE VULNERABILIDAD

FAM Y LIAS.
RECURSOS PARA
LA DIVERSIDAD

María Zapata Muñoz
Promotora iniciativas
Cooperativas.

Entidad:

FAM Y LIAS.

Recursos para la diversidad



**"ES VERGONZOSO
LO QUE ESTÁ PASANDO EN ESPAÑA"**

<https://youtu.be/RxbRm8sxufo>



1. Punto de Partida:



- ▶ Desempleo / subempleo / precariedad
- ▶ Impacto en ámbitos individual, social, familiar...
- ▶ Afecta de forma especial a las mujeres



Revela un doble fracaso:



- El del mercado laboral
- El de las actuales prácticas de inserción



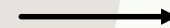
Mercado

No ofrece oportunidades

Colectivos en
situación de
precariedad

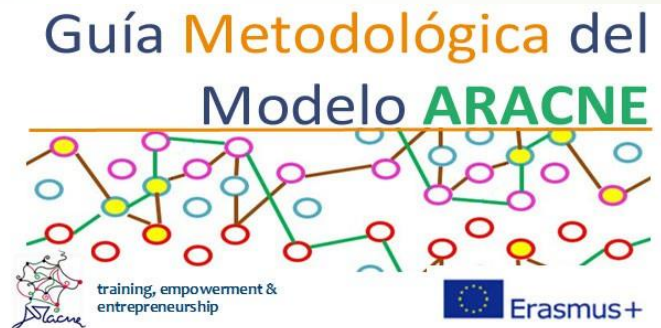
Reinserción

No funciona de forma
sostenible



Metodología ARACNE <http://aracne.famylias.org>

Un modelo y una metodología que **combinan formación, empoderamiento y autoempleo.**

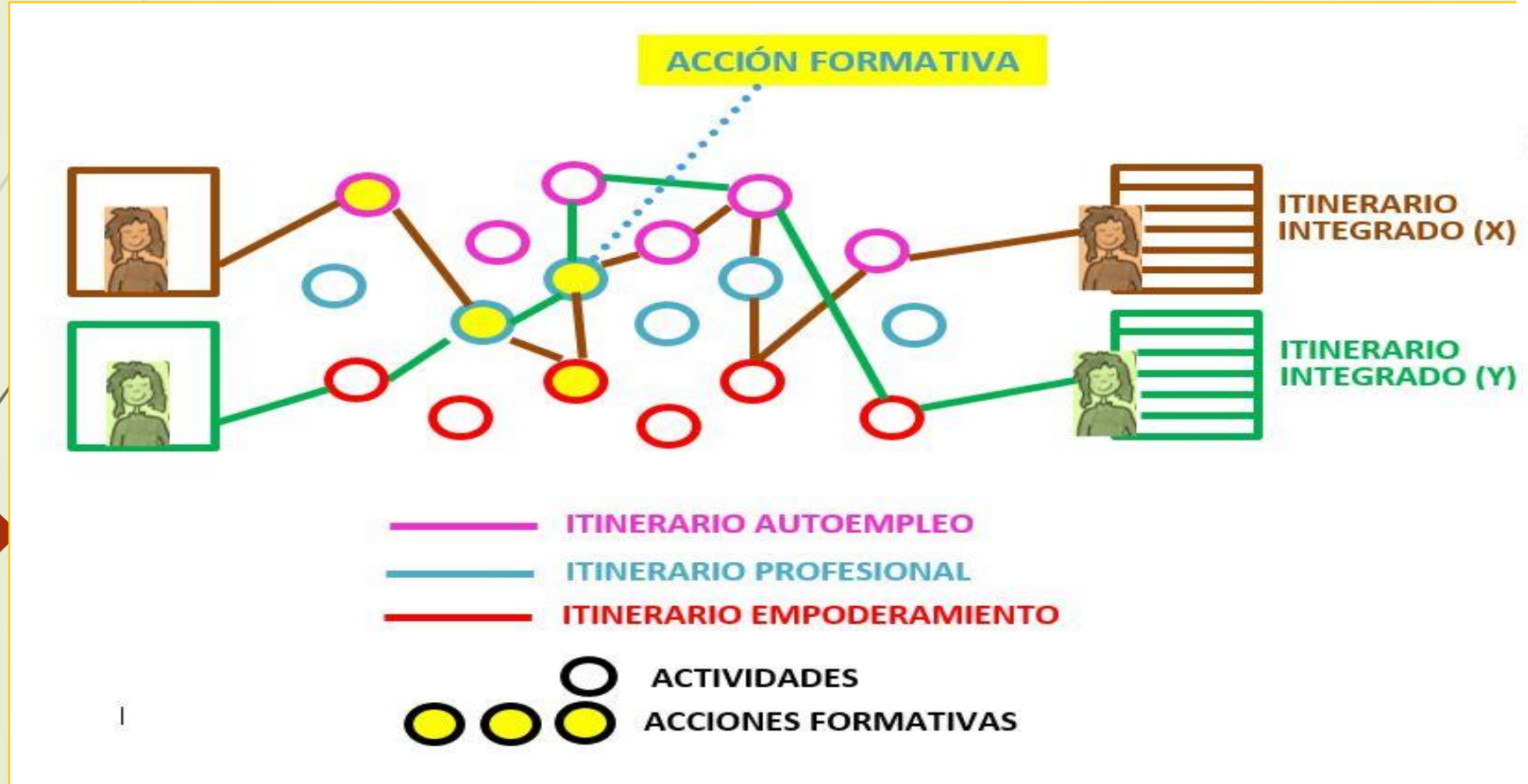


Objetivos:

- profesionalización de las participantes,
- el autoempleo colectivo como opción laboral
- contribuir al desarrollo de sus competencias

Modelo Aracne o el concepto de profesionalización

Formación, empoderamiento y emprendimiento





2. Punto de llegada: Profesionalización



CAPACITACION PROFESIONAL

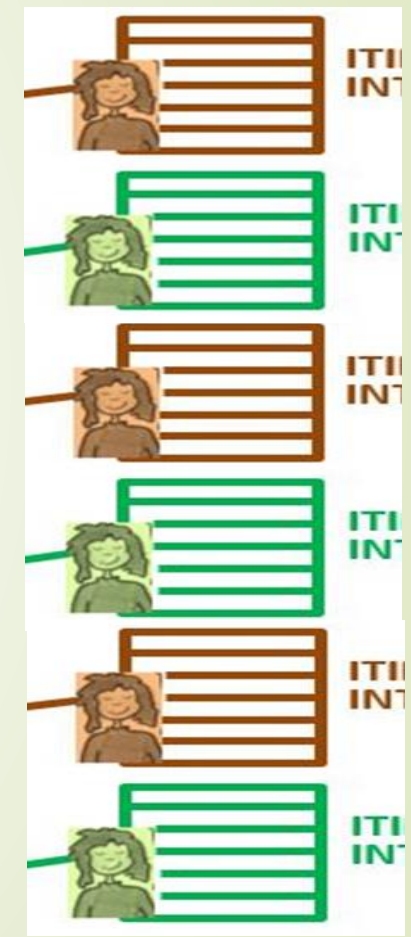
- **Titula**
- Forma parte de la **carrera profesional**
- **Aprendizaje significativo** (procedimientos, intercambio de aprendizajes)

Empoderamiento personal y colectivo

- Genera **cambios permanentes**
- Interviene en el **entorno**
- Dota de **recursos para la vida**

Autoempleo colectivo

- Escenario que hace posible la profesionalización
- **Mentoring** para un aprendizaje progresivo
- Capitalización



The Aracne Model





2. Punto de llegada: Resultados de aprendizaje gradual



9

FORMACION PROFESIONAL

- Acceso y consolidación de la **FUNCIÓN PROFESIONAL**
- Entendemos **función profesional** como el papel desempeñado, reconocido y aceptado por la sociedad para los miembros de una disciplina en cuestión, que se **materializa en las actividades o tareas que determinan el ejercicio de una profesión.**

ACABADO REQUERIDO CON CALIDAD, de forma autónoma, bajo la supervisión de un responsable, en los plazos previstos, en las condiciones sostenibilidad medio ambiental, condiciones de seguridad, calidad y cantidad requerida.

APLICACIÓN DE TÉCNICAS Y PROCEDIMIENTOS PRECISOS y acabado requerido con calidad.

ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO, aplicación de técnicas y procedimientos precisos y consecución de un acabado requerido con calidad

AUTOEMPLEO

- El autoempleo colectivo, es una superación de la apuesta individual del aprendizaje, permite generar equipos de trabajo con capacidades complementarias, que van más allá del simple sumatorio de saberes.
- El modelo debe permitir la gestión de la propia empresa

ACERCAMIENTO A LA EMPRESA Y PRERECISITOS EN LAS INICIATIVAS DE AUTOEMPLEO

OPCION CLARA AUTOEMPLEO Y DISEÑO DE LA EMPRESA (se correspondería en el modelo con una fase de prácticas formativas o incubadora de empresa cooperativa o empresa de inserción tutelada)

EQUIPO DE TRABAJO CON GESTIÓN AUTONOMA PERO SUPERVISADA (en el modelo corresponde a una fase de coaching empresarial especializado o mentoring empresarial o producción supervisada)

EMPODERAMIENTO

- La **toma de conciencia** sobre su subordinación y el **aumento de la confianza** en sí mismas ("poder propio").
- La organización autónoma para **decidir sobre sus vidas** y sobre el desarrollo que desean ("poder con").
- La movilización para **identificar sus intereses y transformar las relaciones, estructuras e instituciones que les limitan** y que perpetúan su subordinación ("poder para").

AUTOAFIRMACION Y ANALISIS OBJETIVO INDIVIDUAL: La participante comienza a ser consciente de sus potencialidades y limitaciones. **GRUPAL:** Las participantes aceptan formar parte del grupo.

AUTOAFIRMACION, TOMA DE CONCIENCIA Y DECISIONES. INDIVIDUAL: La participante es capaz de potenciarla a sí misma. **GRUPAL:** Las participantes colaboran ante los objetivos comunes.

AUTOAFIRMACION, TOMA DE CONCIENCIA, DECISIONES Y ACCIONES DE TRANSFORMACION. INDIVIDUAL: La participante puede enseñar a otras personas. **GRUPAL:** Las participantes se cuestionan en sus potencialidades, y conciencia de la desigualdad por cuestiones de género, raza, etc. En consecuencia, se genera un compromiso de unas con otras, obtienen éxito como grupo, incrementan la visibilidad y proyección pública del grupo y sus ideas

The Aracne Model

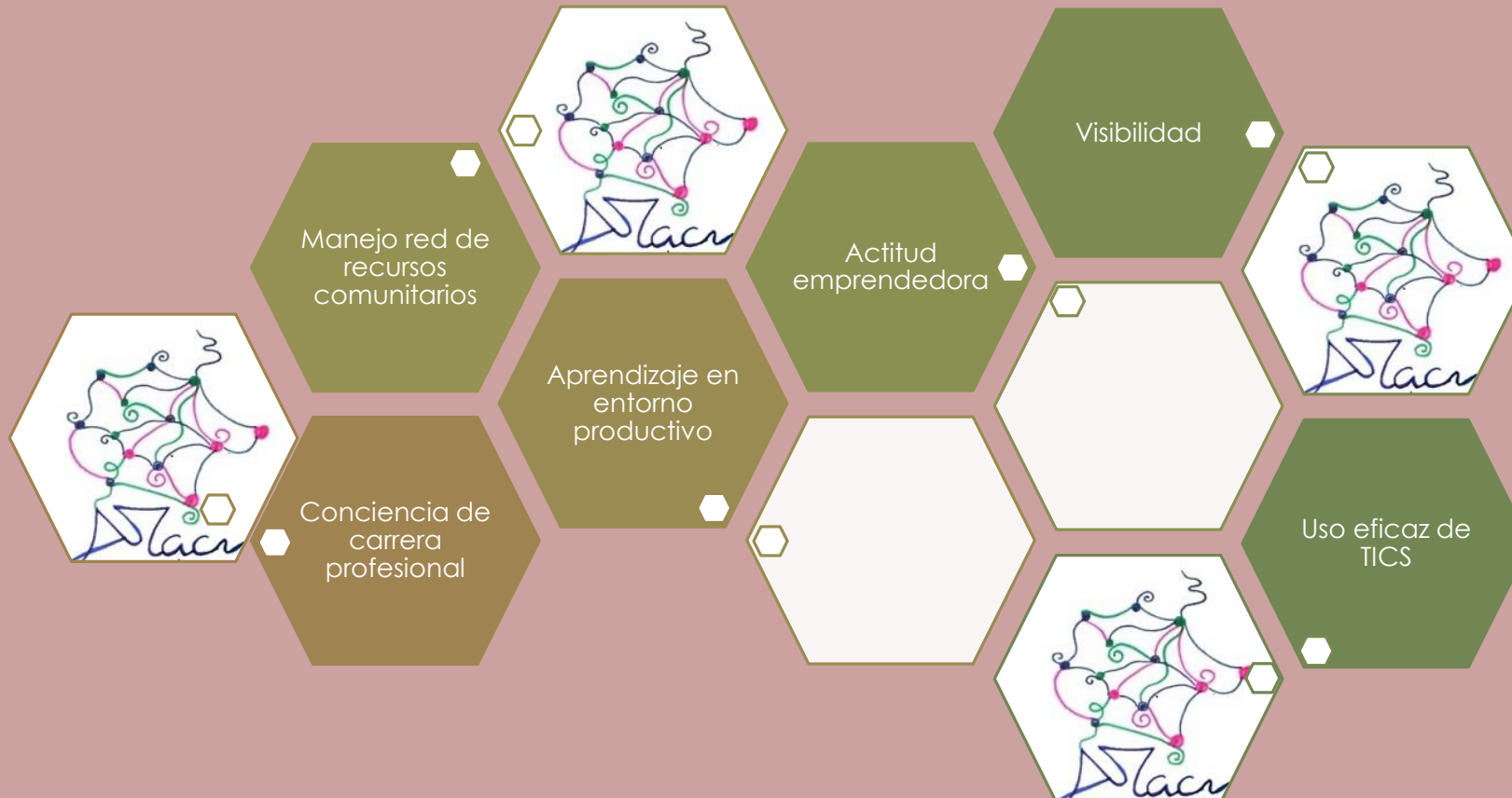




MAPA DE COMPETENCIAS (3)

10

COMPETENCIAS TRANSVERSALES MODELO ARACNE



De la Metodología a la Empresa Cooperativa REAL

CUSTOMIZANDO S. COOP. MAD

- 2 Técnicas de producción y formación
- 5 Trabajadoras de Inserción socio laboral
- Una socia institucional
- 3 colaboradoras

3 Líneas de trabajo

- Taller Textil,
- Capacitación/desarrollo de proyectos en el sector
- Marca Customizando



NUESTROS VALORES

- ◆ Compromiso con el medioambiente
- ◆ Personalización, creatividad y artesanía
- ◆ Consumo ético y responsable
- ◆ Capacitación profesional, emprendimiento social y empoderamiento de las mujeres
- ◆ Profesionalidad y calidad

CLAVES DE ÉXITO

DESARROLLO ITINERARIO

HACIA EL AUTOEMPLEO

COOPERATIVO:

ASUMIR QUE LA CREACION DE LA COOPERATIVA CONLLEVA UN PROCESO

ACOMPañAMIENTO ANTES, DURANTE Y DESPUES DE LA CONSTITUCION FORMAL DE LA COOPERATIVA

PREVIO:

ACTITUDES, HABILIDADES EMPRENDEDORAS Y COLECTIVAS

DURANTE:

ADAPTACION DE CADA PROCESO DE CREACION DE COOPERATIVAS A LAS CARACTERÍSTICAS DE SUS PROMOTORAS

DESPUES:

FORMULAS INCUBADORAS DE LAS EMPRESAS NOVELES

- MENTORING
- EMPRESAS DE INSERCION
- TUTORIZACION
- FACILITAR LA GESTION CON SERVICIOS

CLAVES DE ÉXITO

CREAR MERCADO

- Necesidades sociales no cubiertas
- Cuota de mercado público
- Servicios para empresas consolidadas
- Consumidor/a responsable

Administraciones:

Cuantificar y comunicar los beneficios sociales y económicos

Legislación:

Incrementar beneficios fiscales a empresas y personas que utilizan cooperativas como proveedoras

Capitalización:

Empresas solventes con capacidad de adaptación a las exigencias del mercado

Características modelo empresarial imperante :

- **Concentración de la riqueza, del poder y de la toma de decisiones en un pequeño grupo (líderes)**
- **Recursos humanos intercambiables.**
- **Competitividad, alianzas estratégicas en función de las necesidades del capital.**

**LA EMPRESA COOPERATIVA
(O LA LÓGICA QUE PONE A
LA PERSONA EN EL
CENTRO DEL SISTEMA
ECONÓMICO)**

Una cooperativa es una asociación autónoma de personas agrupadas voluntariamente para satisfacer sus necesidades económicas, sociales y culturales comunes, por medio de una empresa que posee en conjunto y se controla democráticamente.

Modelo empresarial que se basa:

- **Desconcentración de la riqueza en un pequeño grupo**
- **Integración de una amplia gama de personas y grupos que incorporan sus potencialidades**
- **Genera contextos sociales y económicos de carácter solidario, participativo y justo.**

LAS COOPERATIVAS EN LA COMUNIDAD DE MADRID (LEY 4/1999 de 30 de Marzo)

CARACTERISTICAS

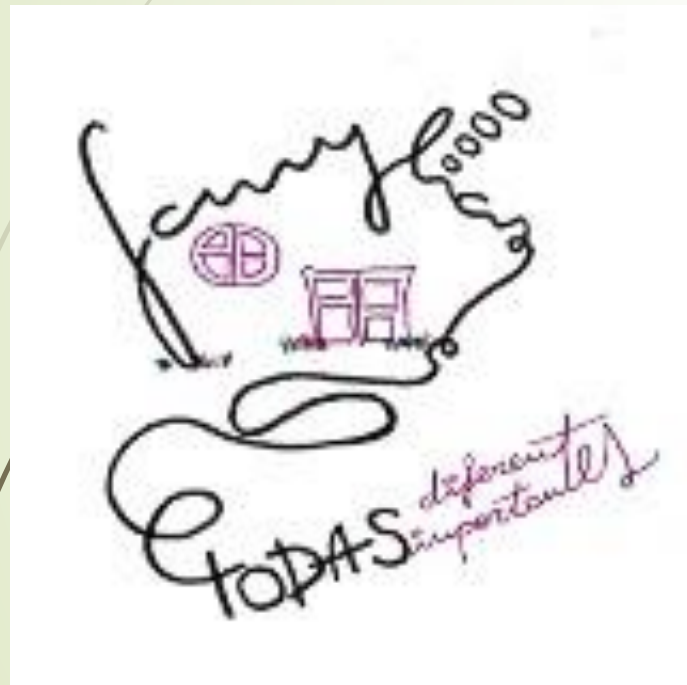
- ▶ PERSONALIDAD JURIDICA PROPIA. RESPONSABILIDAD LIMITADA
- ▶ 3 SOCIOS/AS
- ▶ 1800 EUROS CAPITAL SOCIAL
- ▶ FONDOS OBLIGATORIOS:
 - ▶ Fondo De Reserva (20% BENEFICIOS)
 - ▶ Fondo De Educación Y Promoción (5% BENEFICIOS)
- ▶ BENEFICIOS FISCALES;
- ▶ COOPERATIVAS PROTEGIDAS
 - ▶ Impuesto de Sociedades (tipo fijo 20% resultado ejercicio)
 - ▶ Libertad amortización los tres primeros años.
- ▶ ESPECIALMENTE PROTEGIDAS:
 - ▶ Impuesto de Sociedades (50% bonificado)
 - ▶ Impuesto sobre Transmisiones patrimoniales y Actos jurídicos documentados (exención 100% en todos los actos relacionados con el objeto social)

- ▶ PAGO UNICO PRESTACION DESEMPLEO
- ▶ COMUNIDAD DE MADRID:
 - ▶ Incorporación de socios y socias
 - ▶ Inversiones
 - ▶ Prestación de **asistencia técnica**.
 - ▶ Realización de **actividades de formación, difusión y fomento** de la economía social para entidades sin animo de lucro.
- ▶ AYUNTAMIENTO DE MADRID:
 - ▶ Mejora de la financiación de las entidades de economía social (capitalización, liquidez)
 - ▶ **Subvenciones para la promoción y desarrollo de la Economía Social y Solidaria (interoperación y proyectos piloto)**

AYUDAS Y SUBVENCIONES

COOPERATIVAS. UNA EMPRESA CON ALMA

<https://www.youtube.com/watch?v=nhqHuz06LzM>



Muchas gracias

<http://www.familias.org/>